

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘

วันศุกร์ที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปีการฝึกหัดครูไทย

.....

ผู้มาประชุม

- |   |   |
|---|---|
| ๑. นายมีชัย ฤชุพันธุ์                     | นายกสภามหาวิทยาลัย  |
| ๒. รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๓. ศาสตราจารย์ฐานา บุญหล้า                | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๔. คุณหญิงฉัตรนันท ทวีสิน                 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๕. รองศาสตราจารย์ทองหล่อ วงษ์อินทร์       | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๖. รองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทรธา          | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๗. พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช              | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๘. นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์                 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๙. ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว              | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๑๐. นายไพรัช อรรถกามานนท์                 | ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย/<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล              | อธิการบดี/กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง                                     |
| ๑๒. อาจารย์ศุภลักษณ์ ใจเรือง              | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ/กรรมการ<br>สภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง             |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพบุลย์ วิริยะวัฒนะ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร                                  |
| ๑๔. อาจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส              | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร                                  |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน          | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร                                  |
| ๑๖. อาจารย์ชินะพัทธ์ นาคะสิงห์            | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ   |
| ๑๗. รองศาสตราจารย์ทิวต์ถ์ มณีโชติ         | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ   |
| ๑๘. อาจารย์นภพร เชื้อขำ                   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ   |
| ๑๙. รองศาสตราจารย์วิชัย แหวนเพชร          | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ   |
| ๒๐. อาจารย์จู่ไร วรศักดิ์โยธิน            | รองอธิการบดี/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย  |

ผู้ลาประชุม

- |                                      |                                    |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายถนอม อินทรกำเนิด               | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย              |
| ๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณวิชณู เครืองาม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. หม่อมราชวงศ์โอภาส กาญจนะวิชัย     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ศักดิ์ จักรกรณัฏ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |  |   |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง            | รองอธิการบดี                                      |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อภาวัฒน์นาสกุล | รองอธิการบดี                                      |
| ๓. รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นवलปรางค์         | รองอธิการบดี                                      |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดช บุญประจักษ์           | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                   |
| ๕. อาจารย์ชินวงศ์ ศรีงาม                       | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ                            |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชลี ไสยวรรณ            | คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู                         |
| ๗. อาจารย์สถาพร ปกป้อง                         | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย                               |
| ๘. อาจารย์ประวิทย์ ขาวปลั่ง                    | ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม                  |
| ๙. อาจารย์ธงชัย ทองอยู่                        | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ    |
| ๑๐. อาจารย์กัญณภัทร นิธิศรารากุล               | รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติพระนคร   |
| ๑๑. อาจารย์อุไรวรรณ คำภูแสน                    | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                 |
| ๑๒. นางสมคิด รวมสันเทียะ                       | หัวหน้าสำนักงานคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู          |
| ๑๓. นางจันทา สมตน                              | ที่ปรึกษา   |
| ๑๔. นางสาวจรัสวรรณ ภัคดีชนะ                    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                          |
| ๑๕. นางสาวกาญจนาภรณ์ ชินบดิน                   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                          |
| ๑๖. นางสาววันวิสา วิศาลนิตย์                   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                          |
| ๑๗. นางสาวธรรภรณ์ ศรีงาม                       | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป วิทยาลัยการฝึกหัดครู   |
| ๑๘. นางสาวสร้อยทอง เมณฑ์กุล                    | นิติกร  |
| ๑๙. นางสาวฐิติภรณ์ พงษ์ประเสริฐ                | นิติกร  |
| ๒๐. นางสาววิลาลินี สมอารยพงศ์                  | นิติกร  |
| ๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ รักชาติ          | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย                    |
| ๒๒. อาจารย์กฤตพล วังภูสิต                      | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย                    |
| ๒๓. นางสาวสมจิตร ดวงจันทร์                     | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๔. นางลภัสรดา นาคพริก                         | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย |

2 เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

4 ระเบียบวาระการประชุม

นายมีชัย ฤชุพันธุ์ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุมกล่าวเปิดการประชุมและ

6 ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนด

8 ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ มอบเกียรติคุณบัตรแสดงความยินดี

2 อาจารย์จู่ไร วรศักดิ์โยธิน รองอธิการบดี/เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงาน ว่า ด้วยมีนักศึกษา  
และบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้ ๑) นักศึกษาสาขา  
4 สถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้รับรางวัลการประกวดงาน  
ออกแบบสถาปัตยกรรมระดับนานาชาติ 16<sup>th</sup> International Architecture Design Studio AIAC2015 Madrid  
6 Awards ณ ราชอาณาจักรสเปน โดยได้รับรางวัลชมเชย (Honorable Mention) จากผลงานรอบสุดท้ายที่จัดแสดง  
จำนวน ๔๔ ชิ้น จาก ๑๑ มหาวิทยาลัยจาก ๑๐ ประเทศ ได้แก่ (๑) นายเกริกฤทธิ์ ผาสุก (๒) นายพิษณุพงศ์ บุญเป็ง  
8 (๓) นายเอกสิทธิ์ มุ่มแดงชัยพัฒน์ (๔) นายศตวรรษ เยี่ยงบัณฑิต (๕) นายदनัย ต่ายธานี (๖) นายวัชรพล วัตจินดา  
โดยมีอาจารย์ผู้ควบคุมได้แก่ (๑) อาจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัทธรา สืบศิริ  
10 (๓) อาจารย์อิสริ ศรีคุณ (๔) อาจารย์จุฬาลักษณ์ ชาญกุล ๒) อาจารย์ไฉน เลาะเงิน สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในนามของคณะลำดัด ดร.ไฉน ลูกเมืองมื่น ได้รับรางวัลเกียรติยศ บนเส้นทาง  
12 ชีวิต “คนดี ความดี แทนคุณแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๕๘” สาขาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ในโครงการหนึ่งล้านกล้าความดี  
ถวายในหลวง มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ในการนี้จึงเรียนเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยมอบเกียรติคุณบัตรเพื่อแสดงความ  
14 ยินดีกับบุคคลดังกล่าว

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวแสดงความยินดีและขอบคุณคณาจารย์และนักศึกษาที่ใช้ความรู้  
16 ความสามารถจนสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ขอให้มีความพยายามทำต่อไป  
มติที่ประชุม รับทราบ

18 **ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘**  
20 เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงาน ว่า ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
22 แล้ว จำนวน ๑๕ หน้า รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อ  
พิจารณารับรองรายงานการประชุม

24 **มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

### ๓.๑ (ร่าง) แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชิญรองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นวลปรางค์ รองอธิการบดี/ปฏิบัติ  
28 หน้าที่ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน นำเสนอข้อมูลความว่า มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผน สำนักงาน  
อธิการบดีได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งผ่านคณะกรรมการ  
30 ดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยฝ่ายแผน งบประมาณ และการคลัง เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว  
รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

32 นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิถามว่า ไม่ปรากฏข้อมูลของ  
วิทยาลัยนานาชาติพระนคร ไม่ทราบว่าอยู่ในส่วนใด

รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นवलปรางค์ รายงานว่า ข้อมูลของวิทยาลัยนานาชาติพระนคร  
2 จัดแยกออกไปและได้นำเสนอแผนงานไปแล้วในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ผ่านมาเพราะเป็นเงินยืม

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า ควรให้นำข้อมูลของวิทยาลัยนานาชาติพระนครมารวมไว้ด้วยเพื่อให้  
4 ทราบข้อมูลที่ชัดเจน

รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นवलปรางค์ กล่าวว่า จะนำข้อมูลของวิทยาลัยนานาชาติพระนครมา  
6 ต่อท้ายเป็นหน่วยงานที่ ๒๑ ในเอกสารเล่มนี้

อาจารย์ชินะพัทธ์ นาคะสิงห์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำถามว่า ในหน้า ๓๗  
8 ข้อ ๑ ปรับปรุงสภาพทางกายภาพ อาคารสถานที่ ห้องเรียน ระบบ ICT สิ่งแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและ  
นันทนาการนี้คือห้องเรียนคุณภาพ (Smart Classroom) ที่เคยของงบประมาณไว้เดิมหรือไม่

รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นवलปรางค์ ให้ข้อมูลว่า งบประมาณโครงการห้องเรียนคุณภาพกันเงิน  
10 เหลือเมื่อปีไว้ในปี ๒๕๕๘ รายการข้อ ๑ ที่กล่าวมานี้ เป็นการปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการและบำรุงรักษาระบบ ICT

รองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทรา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิถามว่า ในยุทธศาสตร์ที่  
12 ๘ หน้า ๔๑ งบประมาณการรายจ่ายเกินร้อยละ ๘๐ ได้หรือไม่ เพราะบางรายการ เช่น รายการที่ ๐๘ งบประมาณการ  
14 รายจ่ายถึงร้อยละ ๘๐

รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นवलปรางค์ ให้ข้อมูลว่า จะต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ก็ได้ แต่ไม่ควรเกิน  
16 ร้อยละ ๘๐ ในส่วนของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ประมาณการรายรับ ๑๐ ล้านบาท งบประมาณการรายจ่าย ๙ ล้าน  
บาทนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างขวัญกำลังใจให้อาจารย์ทำวิจัยมากยิ่งขึ้น จึงหักไว้เพียงร้อยละ ๑๐

ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิถามว่า การเพิ่มงบประมาณ  
18 ในปี ๒๕๕๙ ที่เป็นจุดเด่นจากปี ๒๕๕๘ มีอะไรบ้างที่จะให้ผลลัพธ์ซึ่งสามารถเผยแพร่ไปสู่ภายนอกได้

รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นवलปรางค์ ให้ข้อมูลว่า ในหน้า ๒๖ มหาวิทยาลัยจะเน้นพัฒนา  
20 ระบบการวางแผนทรัพยากรในองค์กร (Enterprise Resource Planning หรือ ERP) เนื่องจากในปีงบประมาณ  
22 ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการใช้ระบบ E-Document ได้ประสบความสำเร็จ ดังนั้น จะมีการเชื่อมต่อระบบ  
สารสนเทศเพื่อการจัดการ (Management for Information System หรือ MIS) ให้สมบูรณ์โดยนำระบบ ERP มา  
24 ช่วยในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อรองรับการเข้าสู่  
ประชาคมอาเซียน เช่น หลักสูตรที่สอนด้วยภาษาอังกฤษ (English Program หรือ EP) หลักสูตร ๒ ภาษา (Bilingual  
26 Program) และหลักสูตรนานาชาติที่สอดคล้องกับสภาพสังคมเศรษฐกิจ นอกจากนั้นยังสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน  
สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติและผลงานทางวิชาการที่ได้รับรองการจดสิทธิบัตรหรือได้  
28 รับรองคุณภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพการศึกษา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนา  
ศักยภาพและความพร้อมทางวิชาการและวิชาชีพแก่บุคลากร การพัฒนาอาคารสถานที่และแหล่งเรียนรู้ สิ่งแวดล้อม  
30 และสิ่งอำนวยความสะดวก การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และศิลปวัฒนธรรมกับ  
สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ การลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ เร่งรัดระดมทุนหา  
32 รายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและการบริการวิชาการ

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิกล่าวว่า จากจุดอ่อนใน  
 2 การประเมินคุณภาพการศึกษานั้น มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการปรับปรุงในส่วนนั้นหรือไม่ และจากที่สภา  
 มหาวิทยาลัยได้มอบนโยบายอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการฝึกหัดครู จะทำอย่างไรที่จะสร้างความเป็นเลิศ  
 4 ให้กับการฝึกหัดครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งก็จะต้องเสนอแผนงบประมาณมาด้วย และจากการหารือกับ  
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมได้ทราบว่า ต่อไปนี้จะจัดงบประมาณการวิจัยทางด้านอุตสาหกรรมให้มากขึ้น  
 6 เพื่อเป็นการส่งเสริมการลงทุนกิจการอุตสาหกรรมของไทยมากขึ้น โดยจะรับเป็นผู้ประสานให้งานวิจัยเกิดแก่  
 มหาวิทยาลัยมากขึ้น

8 ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว กล่าวว่า งบประมาณการวิจัยในยุทธศาสตร์ที่ ๓ นั้นน้อยมาก แต่  
 โอกาสในการหางบประมาณจากภายนอกนั้นมีมากหากดำเนินการในเชิงรุก เช่นงบประมาณการพัฒนาพลังงานเพื่อ  
 10 ชุมชน โดยการหารือกับผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย  
 (สกว.) หรือหน่วยงานอื่นๆ เพื่อระดมทุน ปัจจุบันรัฐมีนโยบายในการดูแลเศรษฐกิจระดับชุมชน จะทำอย่างไรที่จะวิจัย  
 12 เพื่อส่งเสริมนโยบายนี้ เพราะมหาวิทยาลัยมีวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอยู่แล้ว โดยการทำเป็นชุดโครงการวิจัยสร้าง  
 รูปแบบการจัดการท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

14 ศาสตราจารย์ธำปนา บุญหล้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิกล่าวว่า รูปแบบการเขียน  
 แผนมีการพัฒนาขึ้นมากและจะมีการวัดผลเชิงคุณภาพซึ่งจะสะท้อนว่าใช้งบประมาณคุ้มค่าหรือไม่ จากนั้นได้ให้  
 16 ข้อเสนอแนะว่า เอกสารหน้า ๓๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ข้อ ๓ ยกภูมิปัญญาไทย OTOP, SMEs สู่มาตรฐานสากล สร้าง  
 มูลค่าเพิ่มและขีดความสามารถในการแข่งขัน รัฐบาลกำลังผลักดันเรื่องนี้อยู่ มหาวิทยาลัยยังใช้งบประมาณน้อยไป ใน  
 18 อนาคตควรเน้นน้ำหนักมากขึ้นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล เช่นเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยกคุณภาพและ  
 มาตรฐานและคุณภาพการจัดการในการระดมทุน และหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและพันธมิตร สู่ความ  
 20 เป็นมืออาชีพ โดยเฉพาะโครงการรายได้จากการดำเนินงานวิจัย งบประมาณก็น้อยไป ส่วนการใช้ค่าในการเขียน  
 ยุทธศาสตร์ เช่นคำว่า สู่สากล สู่ความเป็นมืออาชีพนั้น เป็นเรื่องที่ดีแต่อาจเป็นเรื่องที่ทำได้ยากในทางปฏิบัติและยังไม่  
 22 เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อเสนอแนะว่า  
 24 ๑) ควรมีข้อมูลสรุปว่าปีนี้มีมหาวิทยาลัยเน้นอะไร ปีต่อไปเน้นอะไร ๒) การฝึกหัดครูเป็นภารกิจที่สำคัญ ปัจจุบัน  
 คุรุสภาให้ความสำคัญกับการนิเทศและกำหนดเกณฑ์ว่าอาจารย์ใหม่ยังไม่ให้นิเทศการสอน ในขณะที่วิทยาลัยการ  
 26 ฝึกหัดครูต้องจัดอาจารย์นิเทศก์ไปดูแลนักศึกษาที่ปฏิบัติการวิชาชีพจำนวนมาก จึงขาดแคลนอาจารย์นิเทศก์ ระดับ  
 บัณฑิตศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ก็กำหนดเกณฑ์ว่า แม้มือคุณวุฒิปริญญาเอกมากก็ไม่  
 28 สามารถสอนได้ถ้าไม่มีงานวิจัยที่นอกเหนือจากการเรียนการสอน ดังนั้นการรับอาจารย์เข้ามาในวิทยาลัยการฝึกหัดครู  
 จะต้องพิจารณาเป็น ๒ ส่วน คือ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก และผู้ที่มีประสบการณ์มาแล้วเพื่อมาดูแลโครงการ  
 30 ปริญญาโทและปริญญาเอกที่มีความสำคัญและโดดเด่นให้คงอยู่ มหาวิทยาลัยจึงควรพิจารณาเรื่องการรับอาจารย์ใหม่  
 และเก่าเพื่อให้เพียงพอต่อการผลิตครูด้วย

32 นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับโครงการการพัฒนาหลักสูตรใหม่ในเอกสารหน้า  
 ๓๐ และ ๓๑ ว่า ได้ผ่านการพิจารณาจากมหาวิทยาลัยแล้วจะถือว่าเป็นกรอบหรือแผนได้หรือไม่ และได้พิจารณา

2 อย่างรอบคอบหรือไม่ว่าหลักสูตรเหล่านี้เป็นที่ต้องการเรียน บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วมีงานทำหรือไม่ มี  
 2 อาจารย์พร้อมหรือไม่ ส่วนหลักสูตรปริญญาเอกนั้นไม่ได้ระบุไว้ในโครงการปรับปรุงเลย มีแต่ปริญญาโท ปริญญาเอกที่  
 มีอยู่จะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือไม่

4 นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่า หลักสูตรครุศาสตร์นั้นเหตุใดจึงอยู่ในคณะมนุษยศาสตร์และ  
 สังคมศาสตร์ ไม่ไปอยู่ที่วิทยาลัยการฝึกหัดครู

6 รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล อธิการบดี/กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งกล่าวว่า  
 หลักสูตรครุศาสตร์นั้นมีวิทยาลัยการฝึกหัดครูรับผิดชอบ ส่วนศาสตร์สาขาวิชาเอกก็จะอยู่ตามคณะ เช่น ศาสตร์ของ  
 8 ฟิสิกส์ก็จะอยู่ที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่วนวิชาชีพครูจะอยู่ที่วิทยาลัยการฝึกหัดครู

10 นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า ในการดำเนินการก็ทำเช่นนั้นได้ แต่ให้ระบุว่าหลักสูตรครุศาสตร์  
 บัณฑิต สังกัดวิทยาลัยการฝึกหัดครู มิใช่ระบุคณะอื่น

12 รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรสุภกุล กล่าวว่า รูปแบบของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะครุ  
 ศาสตร์รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตร์ทุกหลักสูตรตั้งแต่ระดับปริญญาตรี โท และเอก เพียงแต่รายวิชาเอกนั้นไปเรียนที่  
 คณะอื่นๆ ส่วนมหาวิทยาลัยราชภัฏเคยใช้รูปให้คณะต่างๆ รับผิดชอบตั้งแต่เป็นวิทยาลัยครู เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยก็  
 14 ยังคงใช้รูปแบบเดิม ซึ่งเห็นด้วยถ้าสามารถปรับให้เป็นสากลกล่าวคือ ในทางเอกสารให้สังกัดวิทยาลัยการฝึกหัดครู  
 ส่วนทางปฏิบัตินั้นเป็นความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยการฝึกหัดครูและคณะอื่นๆ ที่จัดการเรียนการสอนสาขาวิชาเอก  
 16 ทั้งนี้ สำนักงานมาตรฐานและรับรองคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ก็เคยให้ข้อสังเกตประเด็นที่ให้หลักสูตรครุศาสตร์ไป  
 สังกัดตามคณะต่างๆ

18 ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว ให้ข้อมูลว่า มีอาจารย์ที่มีความรู้เกี่ยวกับการศึกษาของญี่ปุ่นมา  
 ถ่ายทอดความรู้ว่า มหาวิทยาลัยในญี่ปุ่นปัจจุบันตระหนักว่าคุณภาพของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าสิงคโปร์ จีน เกาหลี  
 20 จึงพยายามเร่งรัดพัฒนาคุณภาพให้เพิ่มขึ้น ๔ เรื่อง คือ ๑) หลักสูตร พิจารณาว่าหลักสูตรใดควรจะถูก หลักสูตรใด  
 ควรนำมารวมกันเพื่อสร้างความเข้มแข็ง หลักสูตรใดที่มีความจำเป็นต้องเปิดใหม่ ๒) การรับนักศึกษา โดยพิจารณา  
 22 แนวทางการรับเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มเก่ง เพื่อยกคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยและกลุ่มปกติ เพื่อให้โอกาส  
 ทางการศึกษา ๓) นวัตกรรม โดยพิจารณาแนวทางส่งเสริมพัฒนาการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ๔) ผู้บริหาร โดยพิจารณา  
 24 สรรหาอย่างกว้างขวางจากผู้มีความสามารถทั่วประเทศ จึงเห็นควรที่จะนำไปเป็นข้อคิดในการพัฒนามหาวิทยาลัย  
 ราชภัฏพระนครต่อไป

26 นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า สิ่งที่ชี้ให้เห็นว่าการจัดงบประมาณสิ้นเปลืองและไม่ได้ผลนั้น  
 ปรากฏตัวอย่างดังเอกสารในส่วนของวิทยาลัยการฝึกหัดครู หน้า ๕๖ ที่ส่งเสริมสนับสนุนระบบการเรียนการสอนโดย  
 28 ให้แต่ละสาขาวิชาได้งบประมาณไปซื้อวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ ซึ่งเป็นงบประมาณจำนวนน้อย ไม่สามารถสร้างผลลัพธ์  
 หรือเป้าหมายที่ชัดเจนได้ เป็นการจัดสรรงบประมาณตามที่มี ควรที่จะจัดสรรงบประมาณไว้ที่คณะอย่างเต็มกำลัง  
 30 เช่นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างห้องปฏิบัติการชีววิทยา แล้วให้ผู้เรียนวิชานั้นจากทุกคณะไปเรียนโดยมี  
 อาจารย์ผู้สอนเป็นผู้เชี่ยวชาญทางชีววิทยา ให้วิทยาลัยการฝึกหัดครูเป็นผู้ให้คำแนะนำทางการสอนซึ่งจะทำให้  
 32 ประหยัดงบประมาณและเป็นตัวอย่างของมหาวิทยาลัยราชภัฏต่อไป แต่ละคณะควรจัดลำดับว่าจะเน้นอะไรก่อน แล้ว  
 ให้จัดสรรงบประมาณไปที่จุดเน้นนั้นให้มาก จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม หากยังจัดสรร

งบประมาณในลักษณะเฉลี่ยกันไปเช่นที่ทำอยู่นี้ จะไม่เกิดผลอะไรเลย และผู้ดำเนินการก็ทำไปตามหน้าที่เท่าที่ทำได้  
 2 เท่านั้น ให้มหาวิทยาลัยไปศึกษาในเรื่องนี้และหารือกับคณะเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จากนั้นได้ให้ข้อสังเกตว่า  
 ในระยะสองปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ใช้งบประมาณไปมากแต่ผลที่  
 4 ต้องการนั้นคืออะไร และสอบถามว่าระบบ ERP นั้นคืออะไร

อธิการบดีให้ข้อมูลว่า ระบบ ERP หรือ Enterprise Resource Planning นั้นคือระบบบริหาร  
 6 จัดการทรัพยากรทั้งหมดโดยรวบรวมระบบการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุ บุคลากรและนักศึกษาเข้าด้วยกัน  
 มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นจะทำให้ระบบฐานข้อมูลเหล่านี้เสถียรขึ้นและเป็นปัจจุบัน

8 นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่า เวลานำระบบต่างๆ มาใช้ให้เหตุผลเพียงว่า ระบบช่วยให้  
 สะดวกขึ้น แต่สภามหาวิทยาลัยก็ยังไม่ได้ทราบว่าผลที่แท้จริงนั้นคืออะไร

10 รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุกกุล กล่าวว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒต้องการระบบ  
 ฐานข้อมูลที่สมบูรณ์ และได้ติดต่อกับบริษัทภายนอกด้วยงบประมาณ ๑๑ ล้านบาท แต่ไม่ได้ผลอะไร แสดงว่าผู้ใช้งาน  
 12 กับผู้ผลิตมีความเข้าใจที่ไม่ตรงกัน ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยมีความซับซ้อนและมีหลายหน้าที่ ระบบจึงควรมีการ  
 เชื่อมโยงที่สมบูรณ์ แม้จะพัฒนาช้าแต่ต้องให้ครอบคลุมทุกอย่างที่ต้องการ

14 นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า หากไม่รู้เท่าทันและไปซื้อระบบที่ตายตัวและไม่สามารถต่อยอดได้ก็  
 ต้องซื้อใหม่ มหาวิทยาลัยอาจจะต้องปรึกษากับองค์กรมหาชน เช่น ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์  
 16 แห่งชาติ (NECTEC) ว่ามีระบบใดที่ครอบคลุม สามารถตอบสนองงานของมหาวิทยาลัยได้ หากจะทำเรื่องนี้ต้องคิด  
 อ่านและมองให้ไกลเพราะเทคโนโลยีมีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ในปีหน้าอธิการบดีควรต้องมุ่งเน้นประเด็นนโยบาย  
 18 ให้ชัดว่าจะพัฒนาอะไร จะเสริมอะไร เช่น การสร้างความเป็นเลิศของการฝึกหัดครูนั้นเป็นสิ่งแรกที่ควรเน้น เพราะ  
 เป็นหัวใจของมหาวิทยาลัย ต้องหารือกันทั้งวิทยาลัยการฝึกหัดครูและมหาวิทยาลัย ทั้งเรื่องวิธีการและงบประมาณ  
 20 คนๆอื่น ๆ ก็เช่นกัน อย่าใช้วิธีเฉลี่ยงบประมาณเช่นนี้

ศาสตราจารย์ธรรมา บุญหล้า ให้ข้อมูลว่า ERP เป็นระบบใหญ่ในการบริหารมหาวิทยาลัย  
 22 ประกอบด้วย ๑) การประชาสัมพันธ์ ๒) การรับนักศึกษา ๓) การรับเงิน ๔) กระบวนการเรียนการสอน ๕) การ  
 จ่ายเงิน ๖) การบริหารทรัพย์สิน ๗) การบริหารทรัพยากรบุคคล ๘) การวิเคราะห์งบการเงิน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจ

24 พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช กล่าวว่า ในส่วนที่ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ต่ำ เช่น การประหยัด  
 พลังงานนั้น ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์การปรับปรุงสภาพทางกายภาพ อาคารสถานที่ ห้องเรียน ระบบ ICT สิ่งแวดล้อม  
 26 สิ่งอำนวยความสะดวกและนันทนาการนั้น เคยให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเปลี่ยนหลอดไฟเป็นหลอด LED ที่สามารถ  
 ประหยัดไฟฟ้าได้มากถึงร้อยละ ๕๐ โดยมีบริษัทเข้ามาดำเนินการ มหาวิทยาลัยไม่ต้องออกค่าใช้จ่ายนั้น การดำเนินการ  
 28 ดังกล่าวอาจทำให้เกิดมีปัญหากลางได้ จึงควรมีการตั้งงบประมาณและมหาวิทยาลัยดำเนินการเองได้

นายไพรัช อรรถกษานนท์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย/กรรมการ  
 30 สภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งกล่าวว่า มีความเป็นห่วง ๒ หน่วยงานคือ ๑) โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ ที่แยกไปใช้ระบบ  
 ข้าราชการครู ซึ่งแตกต่างจากระบบของมหาวิทยาลัย ในส่วนของงบประมาณในการพัฒนาครูมีความแตกต่างจาก  
 32 อาจารย์มหาวิทยาลัยหรือไม่ ๒) วิทยาลัยพยาบาลพัฒนาที่ได้รับงบประมาณน้อยมาก ในเดือนหน้าคณะกรรมการ

ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจะไปเยี่ยมเยือน และเสนอว่าแต่ละคณะควรมีโครงการในการใช้ประโยชน์จากวิทยาลัยชัย  
 2 บาดาลพิพัฒน์ให้คุ้มค่า

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า เคยได้มอบนโยบายให้ใช้วิทยาลัยชัยบาดาลพิพัฒน์เป็นศูนย์อบรม  
 4 ครู โดยให้บัณฑิตครูก่อนที่จะสำเร็จการศึกษาไปอบรมคุณธรรมจริยธรรมในระยะเวลา ๒-๓ เดือนก่อนที่จะรับ  
 ปริญญา ให้ปรับปรุงหอพักเพื่อรองรับและดำเนินการโครงการนี้ให้ได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชลี ไสยวรรณ คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครูรายงานว่า การนำนักศึกษาไปอบรม  
 6 คุณธรรมจริยธรรมที่วิทยาลัยชัยบาดาลพิพัฒน์ก่อนสำเร็จการศึกษานั้นได้ดำเนินการแล้ว แต่เมื่อปีการศึกษาที่ผ่านมาไม่ได้  
 8 ไปเนื่องจากในการไปครั้งที่ ๑ นั้นมีปัญหาเรื่องการเดินทางมาก การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ และที่พักรักก็ไม่เพียงพอ  
 ขณะนี้มหาวิทยาลัยสร้างอาคารหอพักเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นวิทยาลัยการฝึกหัดครูจะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่า เมื่อดำเนินการแล้วเกิดปัญหาอุปสรรคแล้วหยุด จะทำให้ไม่  
 10 เกิดการขับเคลื่อน ดังนั้น หากมีสิ่งใดที่เป็นอุปสรรคให้นำกลับมารายงานเพื่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยจะได้  
 12 ช่วยแก้ไข เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนต่อไป จากนั้นได้มอบนโยบายให้ทำระบบงบประมาณใหม่โดยในการจัดทำ  
 แผนปฏิบัติงานให้รวมโครงการและจัดกิจกรรมรวมคราวเดียวกัน เช่น การพัฒนาอาจารย์ที่เคยให้คณะละ ๒๕,๐๐๐  
 14 บาท ก็ให้จัดคราวเดียวรวมกัน ไม่ใช้งบประมาณในลักษณะกระจายแต่ละหน่วยงานอีก และการดำเนินการโครงการ  
 ตามไตรมาสตามระยะเวลาที่กำหนดก็ยังคงใช้กติกาเดิม หากไม่ดำเนินการโครงการตามเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุผลให้  
 16 เรียกคืนงบประมาณและนำมาไว้ที่ส่วนกลาง

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมอบนโยบายให้  
 18 ดำเนินการจัดทำระบบงบประมาณตามข้อเสนอแนะ

### ๓.๒ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชิญศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว ประธานคณะกรรมการพิจารณา  
 22 ตำแหน่งทางวิชาการรายงานข้อมูลความว่า ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
 พระนคร ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของบุคลากรสาย  
 24 วิชาการ จำนวน ๑ ราย ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รายละเอียดดังเอกสารที่นำเสนอที่ประชุมเป็นวาระลับ

**มติที่ประชุม** อนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์  
 26 จำนวน ๑ ราย ได้แก่ รองศาสตราจารย์วรรณุช แจ้งสว่าง สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม  
 สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

### ๓.๓ แต่งตั้งกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง 30 อธิการบดี และคณบดี หรือตำแหน่งเทียบเท่า

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานว่า ด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน  
 32 ของมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งอธิการบดี และคณบดี หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี  
 ได้ครบวาระแล้วเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย  
 34 การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัย



ราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ  
 2 ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี  
 หรือตำแหน่งเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการติดตาม  
 4 ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี หรือตำแหน่งเทียบเท่า (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงเห็นสมควรโปรด  
 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามที่กำหนดตามข้อบังคับต่อไป ทั้งนี้จะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี  
 6 และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ที่ประชุมได้สอบถามรายละเอียดในการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล  
 8 งานฯ แล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฯ ชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง  
 10 อธิการบดี และคณบดี หรือตำแหน่งเทียบเท่า ประกอบด้วย

- |    |  |                     |
|----|--|---------------------|
| 12 | ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ วชิรวารการ     | ประธานกรรมการ       |
|    | ๒) รองศาสตราจารย์สุวิทย์ เตียรทอง          | รองประธานกรรมการ    |
|    | ๓) รองศาสตราจารย์ ดร.ไทย ทิพย์สุวรรณกุล    | กรรมการ             |
| 14 | ๔) ดร.เฉลิม ศรีผดุง                        | กรรมการ             |
|    | ๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชโล วงศ์แสวง          | กรรมการและเลขานุการ |
| 16 | ๖) รองศาสตราจารย์ ดร.เพียงพบ มนต์นวลปรานค์ | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
|    | ๗) นายพัฒนพงศ์ จันทร์ควง                   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 18 | ๘) นางลภัสสรดา นาคพริก                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

20 **๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**  
 เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยรายงาน ว่า ด้วยโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัย  
 22 ราชภัฏพระนคร ได้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบาย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหาร  
 จัดการโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๒ การบริหารและ  
 24 การดำเนินงาน ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการนโยบายคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ๑)  
 อธิการบดี เป็นประธาน ๒) คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู เป็นกรรมการ ๓) คณบดีอื่นนอกจาก ๒) ซึ่งเลือกกันเองจำนวน  
 26 สองคน เป็นกรรมการ ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีเสนอจำนวนสองคน เป็น  
 กรรมการ ๕) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ๖) ผู้ซึ่งผู้อำนวยการกำหนดคนหนึ่ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
 28 ทั้งนี้ กรรมการตาม ๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

จากนั้นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้เชิญอธิการบดี นำเสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๓) และ ๔)  
 30 ได้แก่ คุณหญิงณัฐนนท์ ทวีสิน และผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนเกียรติ ประถมบุตร

**มติที่ประชุม** อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

- |    |                              |         |
|----|------------------------------|---------|
| 32 | ๑) อธิการบดี                 | ประธาน  |
|    | (รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล)   |         |
| 34 | ๒) คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู | กรรมการ |

	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชลี ไสยวรรณ)	
2	๓) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน)	กรรมการ
4	๔) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดช บุญประจักษ์)	กรรมการ
6	๕) คุณหญิงณัฐนนท ทวีสิน	กรรมการ
	๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนเกียรติ ประถมบุตร	กรรมการ
8	๗) ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมสาธิตฯ (อาจารย์พีลาภ วงษ์พานิช)	กรรมการและเลขานุการ
10	๘) อาจารย์สุธีร์ คำแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ

### 12 ๓.๕ แนวทางการพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพในการสอบบรรจุเข้ารับราชการ

14 เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ ประธานกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนา  
 16 นักศึกษาให้มีศักยภาพในการสอบบรรจุเข้ารับราชการ/กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ รายงานข้อมูลความว่า  
 18 ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้ง  
 20 คณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพในการสอบบรรจุเข้ารับราชการนั้น คณะกรรมการฯ  
 ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพในการสอบบรรจุเข้ารับราชการไปแล้ว ๒ ครั้ง  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้  
 เชิญรองศาสตราจารย์ทิวต์ มณีโชติ กรรมการฯ นำเสนอแนวทางการดำเนินงานต่อที่ประชุม รายละเอียดดังเอกสาร  
 ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

22 พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช เสนอแนะให้คณะกรรมการพิจารณาว่า แผนที่ตั้งไว้ในช่วง ๑ ปี ในระดับ  
 24 ปริญญาตรีที่ตั้งเป้าหมายไว้จากร้อยละ ๐.๖ เป็นร้อยละ ๗๕ นั้น ควรกำหนดการดำเนินการเป็นระยะจะเหมาะสมกว่าที่  
 ๑ ควรเป็นเท่าใด ปีที่ ๒ ควรเป็นเท่าใด

26 คุณหญิงณัฐนนท ทวีสิน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอว่า เนื่องจากมีโครงการความ  
 ร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครและมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จึงควรดำเนินการโครงการพัฒนา  
 นักศึกษาให้มีศักยภาพในการสอบบรรจุเข้ารับราชการนี้ร่วมกัน

28 นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ กล่าวว่า ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครดำเนินการเรื่องนี้ก่อนในปีแรกกว่า  
 30 ดำเนินการได้ผลมากน้อยเพียงใด โดยเมื่อผ่านการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยวันนี้แล้ว มหาวิทยาลัยต้องรับไปดำเนินการ  
 ต่อ และกรรมการชุดนี้ก็จะเป็นที่ปรึกษา เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการแล้วได้ผลเป็นอย่างไร ก็ให้นำกลับมารายงานสภา  
 มหาวิทยาลัยต่อไป

32 รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุกกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิกล่าวว่า ๑) ขอเปลี่ยนชื่อ  
 โครงการเป็น “โครงการพัฒนาศักยภาพในการสอบบรรจุเข้ารับราชการของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร” ๒) ในย่อ  
 หน้าที ๒ ข้อ ๑ เป้าหมายเชิงปริมาณในการสมัครเข้าโครงการนั้นไม่ควรเป็นร้อยละ ๕๐ เพราะมีผลต่อการประเมินโครงการ

๓) ในข้อที่ ๓ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสอบผ่านเกณฑ์การวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ทุกวิชาของสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่น ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป นั้นหมายถึง Posttest หรือไม่

รองศาสตราจารย์ทิวต์ มณีโชติ ให้ข้อมูลว่า นักศึกษาต้องสอบ Posttest ผ่านร้อยละ ๘๐ แต่เมื่อสอบ

วัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องผ่านร้อยละ ๕๐

นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ กล่าวว่า ขอให้ปรับในส่วนของร้อยละเพราะจากร้อยละ ๐.๖ เป็นร้อยละ ๗๕ นั้นอาจจะยากเกินไปโดยควรหารือกันว่าควรจะเป็นร้อยละเท่าใดจึงจะเหมาะสม

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช กล่าวว่า ขอให้ปรับจำนวนร้อยละให้เหมาะสม และให้มหาวิทยาลัย

ราชภัฏพระนครดำเนินการให้ได้ผลก่อน หากได้ผลดีมากก็ให้เชิญมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์มาร่วมด้วย

**มติที่ประชุม** อนุมัติโดยให้ปรับโครงการในส่วนของจำนวนร้อยละให้เหมาะสมและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตาม ขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในโครงการฯ ต่อไป หากโครงการได้ผลดีก็ให้เชิญมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ร่วมโครงการ

### ๓.๖ วาระลับ

ในระเบียบวาระนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมและผู้ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อร้องเรียนได้ออกจากห้องประชุม และที่ประชุมได้พิจารณาประเด็นที่เป็นวาระลับเป็นเวลาพอสมควร

**มติที่ประชุม** ให้ดำเนินการตามมติที่ประชุม

### ๓.๗ ระเบียบและประกาศวิทยาลัยนานาชาติพระนคร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชิญอธิการบดีนำเสนอข้อมูลความว่า วิทยาลัยนานาชาติพระนครได้นำเสนอ ระเบียบ จำนวน ๑ ฉบับ และประกาศจำนวน ๔ ฉบับ ซึ่งผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้ ๑) (ร่าง) ระเบียบวิทยาลัยนานาชาติพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒) (ร่าง) ประกาศวิทยาลัยนานาชาติพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง การเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมรายวิชา ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ๓) (ร่าง) ประกาศวิทยาลัยนานาชาติพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง การเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมรายวิชา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ๔) (ร่าง) ประกาศวิทยาลัยนานาชาติพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่องอัตราค่าสอน ๕) (ร่าง) ประกาศวิทยาลัยนานาชาติพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่องบัญชีเงินเดือนและอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัยนานาชาติพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ทั้งนี้ โดยให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า อัตราเงินเดือนของบุคลากรวิทยาลัยจะเท่ากับบุคลากรทุกหน่วยงาน โดยเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษตามคุณลักษณะพิเศษต่างๆ เช่น เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนบุคลากร ได้เกียรตินิยม มีคะแนนผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ อาทิ TOEFL รายละเอียดดังกล่าวประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช ถามว่า การเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษนั้น มีกรณีประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรที่แสดงว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ทางการสอนหรือไม่ หากไม่มีก็ขอให้นำไปพิจารณาด้วย

นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ กล่าวว่า การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้นั้นครอบคลุมถึง  
 2 ชาวต่างชาติด้วยหรือไม่ หรือมีอัตราต่างหาก หากไม่มีก็ขอให้พิจารณาด้วยเพราะวิทยาลัยนานาชาติพระนครอาจจำเป็นต้อง  
 มีบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ และการจัดเก็บค่าธรรมเนียมที่เก็บไปแล้วในปี ๒๕๕๘ นั้นจะเก็บในอัตราเดิมตลอดหรือไม่  
 4 เพราะประกาศนี้เป็นของปี ๒๕๕๙ และให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ระบุว่าหากเป็นนักศึกษา  
 ต่างชาติจะเก็บเป็นสองเท่า ซึ่งอาจจะทำให้นักศึกษาต่างชาติไปเรียนที่อื่นได้

อาจารย์กัญญภัทร นิธิศรวรภากุล รักษาการผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติพระนคร ให้ข้อมูลว่า  
 6 ค่าตอบแทนของชาวต่างชาตินั้นจะเริ่มที่อัตราเดียวกัน หากสำเร็จการศึกษาจากประเทศที่เป็น Native Speakers ก็  
 8 เพิ่มขึ้นในส่วนนั้นด้วย รายละเอียดดังประกาศวิทยาลัยนานาชาติพระนคร เรื่อง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน และเงินเพิ่ม  
 พิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ส่วนการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษาต่างชาตินั้นเทียบเคียงกับจาก  
 10 มหาวิทยาลัยที่เปิดหลักสูตรนานาชาติ เช่น มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยรังสิต แต่ในการรับสมัครอาจมีการลดราคาโดย  
 ลดราคาในกรณีต่างๆ เช่น ลดให้ผู้ที่มาจากมหาวิทยาลัยที่มีข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) ซึ่งต้องมีระเบียบ  
 12 รองรับ อย่างไรก็ตาม จะรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปหารือกับคณะกรรมการ

รองศาสตราจารย์วิชัย แหวนเพชร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำให้ข้อสังเกตว่า ใน  
 14 กรณีนักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้านนั้น มีเกณฑ์ที่จะรองรับเรื่องการจัดเก็บค่าใช้จ่ายหรือไม่ นอกจากนี้ยังรวมถึง  
 นักศึกษาจากประเทศแถบเอเชียด้วย จึงเสนอให้เรียกเก็บตามอัตราที่กำหนดได้ และมีประกาศเกณฑ์พิเศษสำหรับนักศึกษา  
 16 ที่ไม่ได้มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

รองศาสตราจารย์วิวัฒน์ มณีโชติ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำให้ข้อสังเกตว่า (ร่าง)  
 18 ระเบียบวิทยาลัยนานาชาติพระนคร ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้ ในข้อ ๔ (ก) นั้นไม่ได้  
 กล่าวถึงคุณวุฒิเลยจึงควรเขียนเพิ่มเติมว่ามีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของ สกอ. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

20 **มติที่ประชุม** อนุมัติระเบียบและประกาศวิทยาลัยนานาชาติพระนครโดยให้วิทยาลัยนานาชาติพระนครดำเนินการตาม  
 ข้อเสนอแนะ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๘

22 **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง**

24 ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

26 **๕.๑ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**  
 เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานข้อมูลความว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายรองศาสตราจารย์  
 28 ทองหล่อ วงษ์อินทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ติดตามการดำเนินงานตามมติและข้อเสนอแนะของสภา  
 มหาวิทยาลัย และได้มีการนำเสนอรายงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.  
 30 ๒๕๕๘ ไปแล้วนั้น ที่ประชุมมีมติรับทราบ โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจัดทำเอกสารสรุปว่ามีอะไรที่ยังไม่ได้  
 ดำเนินการ และมอบให้ผู้รับผิดชอบไปดำเนินการต่อไป ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแล้วและได้เชิญรองศาสตราจารย์ทองหล่อ  
 32 วงษ์อินทร์ นำเสนอรายงานการติดตามการดำเนินงานตามมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
 รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

2

## ๕.๒ รายงานบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในประเทศและต่างประเทศ แผนจัดทำบันทึกข้อตกลงความ

### 4 ร่วมมือในประเทศและต่างประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง รองอธิการบดีรายงานข้อมูลความว่า  
 6 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครได้รวบรวมข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในประเทศและต่างประเทศ แผนจัดทำบันทึก  
 ข้อตกลงความร่วมมือในประเทศและต่างประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยได้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร  
 8 มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายก้นกรงหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้ง  
 เอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

10 คุณหญิงฉัตรนันท ทวีสิน ให้ข้อเสนอแนะว่า บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับศูนย์อนามัย อาจมี  
 รายละเอียดที่แตกต่างจากคำสอบสวนข้อเท็จจริง ดังนั้น ขอให้มหาวิทยาลัยไปตรวจสอบข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ กับ  
 12 บันทึกข้อตกลงฯ ให้สอดคล้องกันเพื่อการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและมอบมหาวิทยาลัยไปตรวจสอบข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ กับบันทึกข้อตกลงฯ ให้  
 14 สอดคล้องกันเพื่อการดำเนินการต่อไป

### 16 ๕.๓ การปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพบุลย์ วิริยะวัฒนะ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก  
 18 ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร/รองอธิการบดี รายงานว่า สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/  
 ๒๔๓๔๖ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงาน  
 20 มหาวิทยาลัยที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน ความว่า ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้เสนอเรื่องการขอรับการจัดสรร  
 งบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดินนั้น  
 22 กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการติดตาม  
 และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และ  
 24 คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ โดยให้ใช้รายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตาม  
 ความเห็นของสำนักงานงบประมาณ ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๘/ว ๑๐๓๕  
 26 ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ความว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะหารือร่วมกับสำนักงานงบประมาณเพื่อชักชวน  
 แนวทางในการปรับขึ้นเงินเดือนดังกล่าวต่อไป จากนั้นได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๘(๔)/ว๑๑๕๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน  
 28 ๒๕๕๘ เรื่อง ขอเชิญประชุมหารือแนวทางในการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงาน  
 มหาวิทยาลัยที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการ  
 30 ประชุมตามระเบียบวาระนี้ มูลเหตุคือกรณีที่ราชการได้มีการปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการโดยเฉพาะข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๗  
 ลงมา คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้ปรับเพิ่มให้พนักงานราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ที่บรรจุก่อน ๑  
 32 ธันวาคม ๒๕๕๗ ในอัตราร้อยละ ๔ แต่ให้ใช้เงินรายได้ เป็นระยะเวลา ๑๐ เดือนจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ หลังจาก  
 นั้นจะใช้งบประมาณของปี ๒๕๕๙ และต้องนำฐานเงินเดือนไปดำเนินการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินในปีงบประมาณ พ.ศ.  
 34 ๒๕๖๐ ซึ่งมีข้อสังเกตว่าตามหนังสือจาก สกอ. ที่เชิญมหาวิทยาลัยไปประชุมหารือเนื่องจากว่ามติคณะรัฐมนตรีมีมติชัดเจน

ว่าเงินที่จะขึ้นนั้นต้องใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แต่ความไม่ชัดเจนคือการขึ้นให้ข้าราชการนั้นต้องเป็นระดับชำนาญการ  
 2 หรือระดับ ๗ ลงมา ซึ่งฐานเงินเดือนสูงสุดขณะนั้นคือ ๓๙,๖๓๐ บาท แต่เมื่อปรับให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ฐานเงินเดือน  
 ของพนักงานมหาวิทยาลัยกับข้าราชการนั้นคนละฐาน ถ้านำมาปรับให้พนักงานมหาวิทยาลัย ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยไม่  
 4 มีการจำแนกระดับดังกล่าว จึงไม่ชัดเจนในการปฏิบัติ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เชิญประชุมหารือ  
 โดยนำไปปรึกษาคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ ๒ เดือน ขณะนี้ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
 6 ได้คำนวณแล้วว่าต้องใช้เงินเพิ่มให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกกลุ่มงบประมาณเป็นเงินรวมประมาณ ๕ ล้านบาท รองอธิการบดี  
 ผู้ดูแลด้านนโยบายและแผนแจ้งว่ามีเงินเหลือจ่ายเพียง ๑.๕ ล้านบาท และจะจ่ายได้ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยจ่ายให้  
 8 เฉพาะผู้ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ส่วนผู้มีตำแหน่งทางวิชาการต้องรอคณะกรรมการกฤษฎีกาวินิจฉัยมาก่อน

นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ ถามว่า ทางสำนักงบประมาณจะจัดสรรเงินคืนให้กับมหาวิทยาลัยหรือไม่

10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพบุลย์ วิริยะวิฒนะ ให้ข้อมูลว่า ภายใน ๑๐ เดือนนี้จะไม่ได้รับคืน มหาวิทยาลัยต้องใช้  
 ใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยใดไม่มีขีดความสามารถก็ไม่สามารถขึ้นได้

12 ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ถามว่า การปรับร้อยละ ๔ ปรับขึ้นให้กับบุคลากรสายวิชาการและ  
 สายสนับสนุนที่รับเงินงบประมาณ ส่วนบุคลากรอื่นๆ ที่นอกเหนือจากนั้นเป็นอย่างไร

14 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพบุลย์ วิริยะวิฒนะ ให้ข้อมูลว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีให้เฉพาะพนักงาน  
 มหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน แต่การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครให้ความเป็นธรรมกับพนักงาน  
 16 มหาวิทยาลัย เงินรายได้ด้วยเพราะในทางปฏิบัติก็ต้องปฏิบัติเหมือนกัน อย่างไรก็ตาม มติคณะรัฐมนตรีก็ไม่ได้บังคับให้  
 ปฏิบัติ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับขีดความสามารถ สิ่งที่ต้องวางแผนคือการตั้งงบประมาณแผ่นดินในอนาคต มหาวิทยาลัยจะใช้  
 18 งบประมาณของมหาวิทยาลัยในระยะ ๑๐ เดือนตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ หลังจากนั้นจะใช้  
 งบประมาณแผ่นดินปี ๒๕๕๙ ขึ้นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับเงินงบประมาณแผ่นดิน ส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับ  
 20 เงินรายได้ก็ใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจ่าย และต้องวางแผนว่ายอดเงินเหล่านี้จะกลายเป็นยอด  
 งบประมาณเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

22 **มติที่ประชุม** รับทราบโดยให้ฝ่ายบริหารชี้แจงให้ประชาคมรับทราบข้อเท็จจริงเพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องด้วย

## 24 ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

### ๖.๑ ศูนย์วัฒนธรรมพระนคร

26 อธิการบดีรายงานต่อที่ประชุมความว่า เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการดำเนินงานของ  
 สภามหาวิทยาลัย ฝ่ายธุรกิจและการลงทุน ได้เสนอแนวทาง ๓ แนวทางในการดำเนินการบริหารศูนย์วัฒนธรรมพระนครโดย  
 28 ๑) รับสมัครผู้บริหารศูนย์มาดำเนินการ ๒) จัดจ้างผู้ประกอบการภายนอก (Outsource) มาดำเนินการ หรือ ๓) จัดรูปแบบ  
 การเป็นหุ้นส่วน (Partnership) ต่อมาคณะกรรมการมีมติต่อสัญญาจ้างนายภาณุวัชร รุ่งมรกต เป็นระยะเวลาหนึ่งปี ตั้งแต่  
 30 วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อมาได้มีการทักท้วงจากคณะกรรมการดำเนินงานของสภา  
 มหาวิทยาลัย ฝ่ายธุรกิจและการลงทุน และมีมติให้ทบทวนสัญญาจ้าง มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารศูนย์  
 32 วัฒนธรรมพระนคร และคณะกรรมการก็ให้ทบทวน และให้ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงการดำเนินงานของผู้อำนวยการ  
 ศูนย์วัฒนธรรมพระนครซึ่งพบข้อเท็จจริงดังนี้ ๑) ไม่เสนองบการเงินและบัญชีตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ – ๒๕๕๗ ๒) ไม่ปฏิบัติตาม

ระเบียบและแผนงานที่กำหนด ๓) บกพร่องในการทำหน้าที่บริหารควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน  
 2 คณะกรรมการบริหารศูนย์วัฒนธรรมพระนครจึงมีมติให้ นายภาณุวัชร รุ่งมรกต ยุติการทำหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฯ และให้  
 รองศาสตราจารย์บุญเกียรติ ไทรชมภู เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์ฯ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจักษ์ ไม้เจริญ  
 4 และผู้ช่วยศาสตราจารย์กัมพล ทองเรือง เป็นผู้รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการศูนย์ฯ ทำหน้าที่ดูแลและตรวจสอบ  
 ข้อบกพร่องต่างๆ ต่อมาในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารศูนย์วัฒนธรรม  
 6 พระนครว่า จะจ่ายค่าตอบแทนแก่นายภาณุวัชร รุ่งมรกต ได้หรือไม่ เพราะขณะนี้การสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการ  
 บริหารศูนย์วัฒนธรรมพระนครมีมติให้เลิกต่อสัญญาจ้างผู้อำนวยการศูนย์วัฒนธรรมพระนคร (นายภาณุวัชร รุ่งมรกต)  
 8 ตั้งแต่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นต้นมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและจะนำเสนอข้อมูลต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

10 รองศาสตราจารย์วิวัฒน์ มณีโชติ ให้ข้อสังเกตว่า ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยศูนย์วัฒนธรรม  
 พระนคร พ.ศ. ๒๕๕๒ , พ.ศ. ๒๕๕๓ (ฉบับที่ ๒) และ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ฉบับที่ ๓) กำหนดไว้อย่างไร ให้ตรวจสอบและดำเนินการตาม  
 12 ระเบียบฯ มิฉะนั้นอาจจะเป็นปัญหาในภายหน้าได้

14 พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช ขอให้นิติกรไปตรวจสอบ ทั้งนี้ได้ให้ข้อมูลว่าสัญญาจ้างผู้อำนวยการนั้น  
 เป็นสัญญาจ้างรายปี

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแสดงความเห็นว่าการตั้งคณะกรรมการ ๒ คณะ ได้แก่  
 16 คณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายธุรกิจและการลงทุน และคณะกรรมการบริหารศูนย์วัฒนธรรมพระนคร  
 นั้น ทำให้รู้สึกสับสน เพราะในคณะกรรมการบริหารศูนย์วัฒนธรรมพระนครนั้น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรายหนึ่งก็มีตำแหน่ง  
 18 เป็นปลัดกระทรวงด้วย ซึ่งขอเสนอแนะให้ทบวงการแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒ คณะนี้ โดยเสนอให้เหลือเพียงคณะเดียว

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช ให้ข้อมูลว่า ที่มีคณะกรรมการ ๒ คณะ เพราะคณะหนึ่งนั้นเป็น  
 20 กรรมการจากสภามหาวิทยาลัย และอีกคณะหนึ่งนั้นเป็นกรรมการตามข้อบังคับของศูนย์วัฒนธรรมพระนครคือเป็น  
 กรรมการบริหารศูนย์ฯ กรณีปลัดกระทรวงนั้นเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

นางสาววิลาสินี สมอารยพงศ์ นิติกร ชี้แจงว่า กรณีนายภาณุวัชร รุ่งมรกต นั้น มหาวิทยาลัยได้จัดจ้างเป็น  
 ผู้อำนวยการศูนย์วัฒนธรรมพระนคร และมีสัญญาจ้าง ต่อมาพบว่ามีกรกระทำที่เป็นการทุจริต ยักยอกเงินของ  
 24 มหาวิทยาลัย ซึ่งโทษควรเป็นการไล่ออก ฝ่ายวินัยและนิติกรจึงได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารศูนย์วัฒนธรรมพระนครให้  
 ไล่ออกและต้องดำเนินการทางแพ่งต่อไป

26 พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช ขอให้นิติกรไปตรวจสอบและดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย

**มติที่ประชุม** รับทราบและมอบนิติกรไปตรวจสอบและดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย

## ๖.๒ กำหนดนัดหมายการประชุมครั้งต่อไป

30 เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งกำหนดนัดหมายการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ ในวันที่  
 ศุกร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปีการฝึกหัดครูไทย  
 32 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มติที่ประชุม	รับทราบโดยมีข้อเสนอแนะว่าเวลาในการประชุมมีจำกัด ขอให้ฝ่ายเลขานุการจัดจำนวนวาระการประชุมให้เหมาะสมแก่เวลา
2	
4	เลิกประชุมเวลา ๑๒.๕๐ น.
6	
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ รักชาติ
10	นางลภัสสรดา นาคพริก
12	ผู้จัดบันทึกการประชุม
	อาจารย์จู่ไร วรศักดิ์โยธิน
	ผู้ตรวจรายงานการประชุม