ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่ได้มีการจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจขึ้น เป็นหน่วยงานภายใน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จึงสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"ศูนย์บ่มเพาะ" หมายความว่า ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่องจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๖

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

"คณะกรรมการกำกับ" หมายความว่า คณะกรรมการกำกับการดำเนินงานของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ

"ผู้จัดการศูนย์" หมายความว่า ผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ

"ปีงบประมาณ" หมายความว่า ปีงบประมาณมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ศูนย์บ่มเพาะอาจมีรายได้ดังต่อไปนี้

(๑) งบประมาณแผ่นดิน

(๒) เงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๓) ค่าธรรมเนียม ค่าเช่าสถานที่ และค่าบริการต่าง ๆ ของศูนย์บ่มเพาะ

(๔) เงินอุดหนุนหรือเงินบริจาค ซึ่งมีผู้ให้แก่ศูนย์บ่มเพาะ รวมถึงทรัพย์สินที่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นมอบให้

(๕) รายได้อื่นอันเนื่องมาจากการดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์

(๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์ อันเกิดจากการจัดรายได้ตาม (๑) ถึง (๕)

รายได้ของศูนย์บ่มเพาะให้ใช้เพื่อประโยชน์ของศูนย์บ่มเพาะตามวัตถุประสงค์ของศูนย์บ่มเพาะหรือตามที่ผู้มอบให้กำหนด

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการกำกับการดำเนินงานของศูนย์บ่มเพาะคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธาน

(๒) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นกรรมการ

(๖) คณบดีอื่นนอกจาก (๒) ถึง (๔) และผู้อำนวยการสำนัก เลือกกันเองหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยไม่เกินสามคนที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

ให้ผู้จัดการศูนย์เป็นเลขานุการของคณะกรรมการกำกับ

ข้อ ๖ คณะกรรมการกำกับมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ของศูนย์บ่มเพาะ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและวัตถุประสงค์ของศูนย์บ่มเพาะ

(๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุและอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์บ่มเพาะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประหยัด และมีประสิทธิภาพ

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้เป็นเจ้าของสิทธิบัตรหรือลิขสิทธิ์

(๔) พิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนผู้จัดการศูนย์

(๕) ให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปีของศูนย์บ่มเพาะเพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลัง ตำแหน่งหน้าที่และคุณสมบัติของบุคลากร รวมทั้งอัตราค่าจ้าง

(๗) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา แผนปฏิบัติงานประจำปีและโครงสร้างการบริหารงานของศูนย์บ่มเพาะ โครงสร้างดังกล่าวต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพและความประหยัด

(๘) รับรองรายงานประจำปีของศูนย์บ่มเพาะก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของศูนย์บ่มเพาะ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้มีผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะคนหนึ่ง เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของศูนย์บ่มเพาะและเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของศูนย์บ่มเพาะ ในการนี้ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) บริหารกิจการของศูนย์บ่มเพาะให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและคำสั่งของคณะกรรมการกำกับและของสภามหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดอัตรากำลัง ตำแหน่งหน้าที่และคุณสมบัติของบุคลากร รวมทั้งอัตราค่าจ้างด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับ

(๓) จัดทำโครงสร้างการบริหารงานของศูนย์บ่มเพาะ จัดทำแผนพัฒนา แผนปฏิบัติงานประจำปี รายงานประจำปีของศูนย์บ่มเพาะและการจัดทำงบประมาณประจำปีเสนออนุมัติหรือรับรองต่อคณะกรรมการกำกับ

(๔) พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง หรือถอดถอนบุคลากรของศูนย์บ่มเพาะ

(๕) เป็นผู้แทนของศูนย์บ่มเพาะในกิจการทั่วไป

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ผู้จัดการศูนย์ มีวาระดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ ๘ ผู้จัดการศูนย์อาจเป็นบุคลากรของมหาวิทยาหรือบุคคลภายนอกก็ได้ แต่ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการบริหารจัดการและการตลาดตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับกำหนด และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

ในกรณีที่ผู้จัดการศูนย์บ่มเพาะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนหรือเงินประจำตำแหน่งนอกเหนือจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่นในฐานะที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำกับกำหนด

ข้อ ๙ ผู้จัดการศูนย์พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลงานประจำปี

(๔) เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาไม่ให้เงินอุดหนุนประจำปี และมหาวิทยาลัยเห็นสมควรยุบ เลิกศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ

(๕) คณะกรรมการกำกับถอดถอนเพราะเหตุบกพร่องในหน้าที่หรือไม่มีประสิทธิภาพในการบริหารงาน หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ศูนย์บ่มเพาะด้วยเหตุใด ๆ

ข้อ ๑๐ การแบ่งส่วนงาน และการจัดระเบียบบริหารภายในศูนย์บ่มเพาะให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่คณะกรรมการกำกับการดำเนินงานกำหนด

ข้อ ๑๑ การจัดทำงบประมาณและการเงินประจำปีของศูนย์บ่มเพาะให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่คณะกรรมการกำกับกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์บ่มเพาะที่มิใช่บุคลากรในมหาวิทยาลัยให้มีฐานะเป็นพนักงานของศูนย์บ่มเพาะ การบรรจุแต่งตั้ง การออกจากงาน การเลื่อนค่าจ้าง การจ่ายเงินรางวัลประจำปี วินัย การลงโทษ และสวัสดิการ รวมทั้งการบริหารงานบุคคลอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร